

Indemnités TAUX ET MONTANTS
--

Toutes les valeurs sont en brut ; les valeurs avec astérisque sont mises à jour selon les "tables de Montpellier", centre chargé de recalculer les taux et montants lors des changements des valeurs du point d'indice. Rappelons que la valeur du point d'indice n'a pas changé depuis le 1^{er} juillet 2010 et donc les indemnités indexées ne varient pas.

A) traitement et cotisations

Grilles indiciaires, BI, NBI, SFT, cotisations

B) indemnités

B 1) indemnités liées à une fonction

B 2) indemnités liées aux déplacements et stages

B 3) indemnités liées au péri-scolaire

B 4) autres indemnités

C) autres rémunérations

D) en pratique

A : TRAITEMENT ET COTISATIONS

GRILLES INDICIAIRES

Instituteurs	
Echelon	Indice
1	341
2	357
3	366
4	373
5	383
6	390
7	399
8	420
9	441
10	469
11	515

P.E.	
Echelon	Indice
1	349
2	376
3	432
4	445
5	458
6	467
7	495
8	531
9	567
10	612
11	658

Hors classe	
Echelon	Indice
1	495
2	560
3	601
4	642
5	695
6	741
7	783

Indice fonction publique (valeur du point) : (*) au 01/07/2010

55,5635 € soit 4,63 € par mois.

Indemnité de résidence

Zone 1 : 3% du traitement brut mensuel

Zone 2 : 1% du traitement brut mensuel

Zone 3 : 0% du traitement brut mensuel

BONIFICATIONS INDICIAIRES

Instituteurs spécialisés	15 points	D. 83-50 du 26/01/1983
Instituteur CPD, Instituteur Maître formateur auprès IEN	42 points	D. 91-112 du 24/01/1991 A. du 22/01/1985
Directeur école	1 ^o groupe (classe unique) : 3 points 2 ^o groupe (2 à 4 classes) : 16 points 3 ^o groupe (5 à 9 classes) : 30 points	D. 83-50 du 26/01/1983

	4° groupe (10 cl. et plus) : 40 points	
Directeur ASH	SEGPA : 50 points EREA : 120 points ERPD : 120 points UPR : 1 ^{ère} catégorie : 80 pts 2 ^{ème} catégorie : 100 pts 3 ^{ème} catégorie : 130 pts 4 ^{ème} catégorie : 150 pts	D. 81-487 du 08/05/1981 D. 88-342 du 11/04/1988

NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE

- Si affectation sur poste y ouvrant droit.
- Le cumul des NBI est plafonné à 50 points.
- Elle ne peut se cumuler avec d'autres bonifications indiciaires, sauf pour les directeurs d'école et les instituteurs.
- Elle est réduite dans les mêmes proportions que le traitement en cas de travail à temps partiel (article 3 décret 91-1229 du 06/12/1991).
- NBI Education nationale : CPC, enseignant Ulis école, instituteur spécialisé, directeur d'école, directeur d'établissement spécialisé ou d'école avec au moins 3 classes spécialisées et PE maître formateur auprès IEN.
- NBI ville : coordonnateurs éducation prioritaire, enseignant en classe relais, coordonnateur de classes relais, enseignant exerçant en UPE2A.

CPC	27 points	D. 91-1229 du 06/12/1991 A. 06/12/1991
Enseignants en ULIS école	27 points	D. 91-1229 du 06/12/1991 A. 06/12/1991
Instituteurs spécialisés	12 points	A. 06/12/1991
Directeurs d'école	8 points	D. 91-1229 du 06/12/1991 A. 06/12/1991
Directeur d'établissement spécialisé ou d'école avec au moins 3 classes spécialisées	8 points	C. 97-154 du 15/07/1997
PE Maître formateur auprès IEN	27 points	C. 94-243 du 05/10/1994
Coordonnateurs éducation prioritaire	30 points (1)	D. 2002-828 du 03/05/2002 A. 03/05/2002
Enseignants en classe relais	30 points (1)	D. 2002-828 du 03/05/2002 A. 03/05/2002
Coordonnateurs de classes relais	40 points (1)	D. 2002-828 du 03/05/2002 A. 03/05/2002
Enseignants exerçant en UPE2A (ex CLIN)	30 points (1)	D. 2002-828 du 03/05/2002 A. 03/05/2002

(1) NBI cumulable avec l'indemnité REP / REP+

SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT (SFT)

Indice plancher : 449 ; indice plafond : 717

- 1 enfant : 2,29 €
- 2 enfants : 10,67 € plus 3 % du brut
- 3 enfants : 15,24 € plus 8 % du brut
- par enfant en plus : ajouter 4,57 € et 6 % du brut.

COTISATIONS

CSG : 7,5 % de 98,25 % du salaire total dont 2,4 points non déductibles du montant imposable (*)

RDS (CRDS) : 0,5 % de 98,25 % du salaire total (*)

Retenue pour pension civile : 9,94 % au 1^{er} janvier 2016

Retraite additionnelle (RAFP) : 5% des indemnités

Contribution solidarité : 1% du salaire net (traitement brut + indemnité de résidence + supplément familial - pension civile - RAFP)

M.G.E.N. (facultatif) : La cotisation est prélevée directement sur la feuille de paie.

B : INDEMNITES

B-1 Indemnités liées à une fonction

Les montants sont annuels mais versés mensuellement, sauf indication contraire.

P = proratisable en fonction du temps d'exercice

*110 : Indemnité de responsabilité de direction d'établissement (EREA, ERPD, UPR, SEGPA)	1 155,72 € / an	P	D. 2002-47 du 09/01/2002
--	-----------------	---	--------------------------

*112 (part fixe) et 1620 (part variable) : Indemnité de sujétions spéciales des directeurs d'école et d'établissements spécialisés	Part fixe : 1 295,62 € Part variable : <ul style="list-style-type: none"> • 1 à 3 classes : 500 € • 4 à 9 classes : 700 € • 10 classes et plus : 900 € L'indemnité est majorée de 20 % pour les écoles et établissements en REP et de 50 % pour les écoles et établissements en REP+. <i>Cf. paragraphe « Clause de sauvegarde, Education prioritaire »</i>		D. 2015-1087 du 28/08/2015 A. du 12/09/2008
Indemnité d'intérim de direction	150 % de l'indemnité de sujétion spéciale.		
*147 : Indemnité spéciale aux instituteurs et PE en EREA, ERPD, ULIS collège, SEGPA, classe relais, CNED, directeur de SEGPA et EREA	1 558,68 € / an	P	D. 89-826 du 9/11/1989
*210 : Heures de coordination et de synthèse	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 € (Taux horaires)		C. 74-148 du 19/04/1974 D. 66-787 du 14/10/1966
*323 : Indemnité de sujétion spéciale aux conseillers en formation continue	7 504,68 € / an		D. 90-165 du 20/02/1990
*408 : Indemnité de fonctions particulières (PE spécialisé)	834,12 € cumulable avec une NBI ville	P	D. 91-236 du 28/02/1991
*433 : Indemnités de sujétions spéciales aux directeurs d'UPR, EREA, ERPD et directeurs adjoints de SEGPA	2880,72 € / an	P	D. 2002-47 du 09/01/2002
*603 : Indemnité d'enseignement en milieu pénitentiaire, majoration de : <ul style="list-style-type: none"> • 30% pour le Responsable Local d'Enseignement d'un site disposant d'au moins 4 emplois d'enseignants ou équivalent • 15% pour le Responsable Local d'Enseignement d'un site disposant de moins de quatre emplois de personnel enseignant ou leur équivalent. 	2 105,63 € / an Avec majoration 30% : 2 737,31 € Avec majoration 15% : 2 421,47€	P	D. 71-685 du 18/08/1971 (modifié par D. 2015-1086 du 28/08/2015) A. 28/08/2015
*702 : ISSR, indemnité de sujétion spéciale de remplacement	moins de 10 km 15,20 € 10 à 19 km 19,78 € 20 à 29 km 24,37 € 30 à 39 km 28,62 € 40 à 49 km 33,99 € 50 à 59 km 39,41 € 60 à 80 km 45,11 € par tranche de 20 km en +6,73 €		D. 89-825 du 09/11/1989
*1 230 : Indemnité de médiateur académique	3 582,94 € / an		D. 99-729 du 26/08/1999 D. 2005-831 du 20/07/2005
*1 527 : Prime d'entrée dans les métiers d'enseignement	1500 €		D. 2008-926 du 12/09/2008
*1 624 : Indemnité enseignant référent	929,00 € / an	P	D. 2010-953 du 24/08/2010
*1 696 : Indemnité de fonctions conseillers pédagogiques départementaux EPS	2 500 € (en 10 mensualités de septembre à juin)	P	D. 2012-293 du 29/02/2012 A. du 08/09/2014
*1 763 : Indemnité de tutorat des EAP	300 € par étudiant, versés en une seule fois à la fin de l'année scolaire		D. 2010-235 du 05/03/2010
*1 781 : Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (ISAE)	400 € en deux versements (novembre et juin)	P	D.2013-790 du 30/08/2013 A. 30/08/2013
*1 843 : Indemnité de fonctions conseillers pédagogiques du premier degré	1 000 €/ an		D. 2014-1019 du 08/09/2014 A. du 08/09/2014
*1 844 : Indemnité de fonction de maître formateur ou chargé du tutorat des enseignants stagiaires	1 250 €/ an	P	D.2014-1016 du 08/09/2014
*1 866 : Indemnité stage d'observation ou de pratique accompagnée (SOPA)	150 € par étudiant, versés en une seule fois à la fin de l'année scolaire 300 € par étudiant en M2		D. 2010-235 du 05/03/2010
*1 882 : Indemnité REP+	2 312 € / an	P	D. 2015-1087 du 28/08/2015 A. du 28/08/2015

*1 883 : Indemnité REP	1 734 € / an	P	D. 2015-1087 du 28/08/2015 A. du 28/08/2015
*1 886 : Clause de sauvegarde ZEP	<i>Cf. paragraphe « Clause de sauvegarde, Education prioritaire »</i>		
*1 887 : Clause de sauvegarde ECLAIR	<i>Cf. paragraphe « Clause de sauvegarde, Education prioritaire »</i>		

Indemnité d'enseignement en centre éducatif fermé	2 105,63 € / an	P	D. 71-685 du 18/08/1971 (modifié par D. 2015-1086 du 28/08/2015) A. 28/08/2015
---	-----------------	---	--

Clause de sauvegarde

• Education prioritaire

Les enseignants affectés dans des écoles ou établissements sortant du processus d'éducation prioritaire en septembre 2015, conservent le bénéfice de l'indemnité correspondante à compter de la date de sortie (1155,60€), **à condition qu'ils restent affectés dans la même école ou établissement** :

- du 1^{er} septembre 2015 au 31 août 2018 : maintien de l'intégralité des indemnités perçues à la date de rentrée du présent décret ;
- du 1^{er} septembre 2018 au 31 août 2019 : perception des deux tiers des indemnités ;
- du 1^{er} septembre 2019 au 31 août 2020 : perception d'un tiers des indemnités.

Pour les directeurs :

a) Sortie de l'éducation prioritaire

Les directeurs nommés sur des écoles ZEP ou ECLAIR pour l'année scolaire 2014/2015 qui ne sont pas inscrites en REP ou REP+ continueront de percevoir l'indemnité de sujétions spéciales de direction respectivement majorée de 20% ou de 50% s'ils demeurent affectés dans cette école :

- ✓ du 1/09/2015 au 31/08/2018, maintien de l'intégralité des majorations ;
- ✓ du 1/09/2018 au 31/08/2019 perception des deux tiers des majorations ;
- ✓ du 1/09/2019 au 31/08/2020 perception d'un tiers des majorations.

b) Modification du classement en éducation prioritaire

Les directeurs d'une école ECLAIR en 2014/2015 et inscrite en REP à compter du 1^{er} septembre 2015 conserveront pendant 3 ans s'ils restent affectés dans cette école une majoration de 50% de leur indemnité de direction.

• NBI ville

Les enseignants affectés dans des écoles ou établissements sortant du processus NBI ville (décret 2015-1138 : liste des quartiers prioritaires de la politique de la ville) conservent le bénéfice de la NBI correspondante à compter de la date de sortie, **à condition qu'ils restent affectés dans la même école ou établissement** :

- du 1^{er} septembre 2015 au 31 août 2018 : maintien de l'intégralité de la NBI ;
- du 1^{er} septembre 2018 au 31 août 2019 : perception des deux tiers de la NBI ;
- du 1^{er} septembre 2019 au 31 août 2020 : perception d'un tiers de la NBI.

B-2 Indemnités liées aux déplacements et stages

B-2-1 Indemnité de déplacement

Ces indemnités sont dues si la commune du lieu de formation / d'enseignement (en cas de service partagé) est distincte de la commune de leur école ou établissement d'affectation et de la commune de leur résidence familiale.

Constituent une seule et même commune toute commune et les communes limitrophes desservies par des moyens de transports publics de voyageurs adaptés aux voyageurs.

Il est nécessaire d'obtenir l'autorisation d'utiliser son véhicule personnel auprès de l'inspection académique.

Cas particuliers

Avion : si le tarif le justifie ou si le temps de trajet en train est supérieur à 6h ;

Train première classe : si le tarif le justifie ou si la durée des trajets est supérieure à 6h /jour ;

Indemnité kilométrique depuis le 01/09/2008 (D. 2006-781 du 03/07/2006 et A. du 26/08/2008)

Catégorie	jusqu'à 2000 km	de 2001 à 10000 km	au-delà de 10000 km
-----------	-----------------	--------------------	---------------------

puissance fiscale du véhicule			
5 cv et moins	0,25 €	0,31 €	0,18 €
6 et 7 cv	0,32 €	0,39 €	0,23 €
8 cv et plus	0,35 €	0,43 €	0,25 €

B-2- 3 Frais supplémentaires de repas

Mission en totalité entre 11h et 14 h pour le repas de midi, entre 18h et 21 h pour le repas du soir : 15,25 € (Si repas dans un restaurant administratif : 7,63 €) ;

Service partagé et remplacement à l'année : 7,63 € ;

Formation continue : 15,25 € ou 7,63 € si restaurant administratif ;

Stages : à partir du taux de base de 9,40 € (**D. 2006-781 du 03/07/2006 et A. du 03/07/2006**) :

Premier cas : Stagiaires logés gratuitement par l'Etat et ayant la possibilité de prendre leurs repas dans un restaurant administratif ou assimilé

Pendant les huit premiers jours	Du neuvième jour A la fin du sixième mois	À partir du septième mois
2 taux de base	1 taux de base	½ taux de base

Les indemnités prévues ci-dessus ne sont pas susceptibles d'être allouées aux personnels nourris gratuitement par l'Etat à l'un des deux principaux repas.

Deuxième cas : Stagiaires non logés gratuitement par l'Etat mais ayant la possibilité de prendre leurs repas dans un restaurant administratif ou assimilé

Pendant le premier mois	À partir du deuxième mois Jusqu'à la fin du sixième mois	À partir du septième mois
3 taux de base	2 taux de base	1 taux de base

Les indemnités prévues ci-dessus sont réduites de moitié pour les personnels nourris gratuitement par l'Etat au moins à l'un des deux principaux repas.

Troisième cas : Stagiaires logés gratuitement par l'Etat mais n'ayant pas la possibilité de prendre leurs repas dans un restaurant administratif ou assimilé

Pendant les huit premiers jours	Du neuvième jour à la fin du troisième mois	À partir du quatrième mois jusqu'à la fin du sixième mois	À partir du septième mois
3 taux de base	2 taux de base	1 taux de base	½ taux de base

Quatrième cas : Stagiaires non logés gratuitement par l'Etat et n'ayant pas la possibilité de prendre leurs repas dans un restaurant administratif ou assimilé

Pendant le premier mois	Du deuxième mois A la fin du troisième mois	À partir du quatrième mois Jusqu'à la fin du sixième mois	À partir du septième mois
4 taux de base	3 taux de base	2 taux de base	1 taux de base

B-2-4 Frais d'hébergement

Mission en totalité entre 0 h et 5 h : 45 € (60 € à Paris)

B-2-5 Professeur des écoles stagiaire

Selon la circulaire n° 2015-104 du 30/06/2015 relative aux modalités de l'année de stage - année scolaire 2015-2016 : les modalités d'indemnisation des frais de déplacement et de stage des personnels enseignants et d'éducation stagiaires distinguent deux catégories de stagiaires :

- Les **stagiaires exerçant à temps plein** et amenés à suivre ponctuellement des modules de formation dans le cadre de leur parcours de formation adapté bénéficient du remboursement **de leur frais de déplacement selon les modalités prévues par le décret n°2006-781 du 03/07/2006** et l'arrêté ministériel pris pour son application.
- Les stagiaires accomplissant leur période de mise en situation professionnelle en école ou établissement d'enseignement du second degré à raison **d'un demi-service** bénéficient **de l'indemnité forfaitaire de formation (IFF), créée par le décret n° 2014-1021 du 08/09/2014.**

Indemnité forfaitaire de formation : 1 000 € / an, versé mensuellement, quel que soit le nombre de déplacements effectués et le nombre de kilomètres parcourus (D. 2014-1021 du 08/09/2014).

Il est possible de demander à bénéficier du décret de 2006 plutôt que de l'IFF.

B-3 Indemnités liées au péri-scolaire

- **Activités péri-éducatives (D. 90-807 du 11/09/1990) :** 23,53 € / h (*379)
- **Etudes dirigées (D. 96-80 du 30/01/1996) :** vacations intervenants extérieurs et non-enseignants : 15,99 € (*510)
- **Indemnité de soutien scolaire (D. 88-1267 du 30/12/1988) (*210)**

Instituteur	24,20 €
PE	27,20 €
PE hors classe	29,92 €

- **Heure de coordination et synthèse en SEGPA – EREA – ULIS collège, heure supplémentaire en établissement spécialisé, soutien à élèves non francophones (D. 66-787 du 14/10/1966 et C. 74-219 du 11/06/1974) (*210), heure supplémentaire en établissement pénitentiaire (*210), Heure supplémentaire ZEP premier degré (*410), stages remise à niveau (*1715), accompagnement éducatif (*1401)**

Instituteur	21,61 €
PE	24,28 €
PE hors classe	26,71 €

- **Heure au titre des collectivités territoriales (D.66-787 du 14/10/1966) (*210)**

	Surveillance, cantine etc.. (60% taux base)	Etudes surveillées (90% de l'heure d'enseignement)	Heures d'enseignement (125% taux base)
Instituteur	10,37 €	19,45 €	21,61 €
PE	11,66 €	21,85 €	24,28 €
PE hors classe	12,82 €	24,04 €	26,71 €

B-4 Autres indemnités

- **Indemnité de difficulté administrative en Alsace-Moselle :** 2,29 € /mois
- **Prime spéciale d'installation Ile-de-France et agglomération de Lille (D. 89-259 du 24/12/1989) (*127)**
zone 1 : 2 055,52 € zone 2 : 2 015,61 € zone 3 : 1 995,65 €
- **Versement transport pour la région Ile-de-France :** 2,70 % pour Paris et les Hauts-de-Seine et à 1,80 % pour la Seine Saint-Denis et le Val de Marne.

C- Autres rémunérations

- **Rémunération des intervenants pour l'enseignement des langues vivantes à l'école primaire (A. du 13/09/2001) (*649)**
- pour 18h hebdomadaire : 977,88 € / mois (proratisation pour une durée inférieure).
- **Rémunération des assistants étrangers (*279) :** 964,88 € / mois
- **Minimum de traitement fonction publique (indice 317 : brut 1 467,71 € (rattrapage smic éventuel))**
- **Taux horaire du Smic : 9,67 € brut à compter du 01/01/2016 : (1 466,62 € brut mensuel)**

D- En pratique

Inventaire des indemnités, BI et NBI auxquelles on peut prétendre en fonction du poste occupé, du lieu d'exercice, d'un diplôme (ex. CAPA-SH)...

D-1 Professeur des écoles et instituteur

- Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)
- ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)
- Prime d'entrée dans les métiers d'enseignement (*1 527)
- Indemnité stage d'observation ou de pratique accompagnée, SOPA ; ou stage étudiants en M2 (*1 866)
- Indemnité tutorat EAP (*1 763)

D-2 Directeur d'école

- Indemnité de sujétions spéciales des directeurs d'école et d'établissements spécialisés (*112 et 1620)
- Indemnité d'intérim de direction
- Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)
- ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)
- BI : directeur école
- NBI : directeur

D-3 PES

- Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)
- ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)

D-4 Remplaçant

- ISSR, indemnité de sujétion spéciale de remplacement (*702)
- Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882)
- ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)
- Indemnité de sujétions spéciales de direction (*112 et 1620) (si remplacement de plus d'un mois et régulièrement désigné)

D-5 Conseiller pédagogique

- Indemnité de fonctions conseillers pédagogiques du premier degré (*1 843)
- Indemnité de fonctions conseillers pédagogiques départementaux EPS (*1 696)
- Indemnité de fonctions particulières (*408)
- BI : CPD-EPS
- NBI : CPC

D-6 Maître formateur

- Indemnité de fonctions particulières (*408)
- Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)
- ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781), proratisée en fonction du temps d'enseignement
- Indemnité stage d'observation ou de pratique accompagnée, SOPA ; ou stage étudiants en M2 (*1 866)
- Indemnité de fonction de maître formateur ou chargé du tutorat des enseignants stagiaires (*1 844)

D-7 Tableaux récapitulatifs ASH

Directeur d'EREA

Indemnité de sujétions spéciales (*433)	2 880,72 € / an
Indemnité EREA (*147)	1 558,68 € / an
Indemnité de responsabilité de direction d'établissement (*110)	1 123,92 € / an
Directeur appartenant au corps des PE spécialisés : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Directeur appartenant au corps des instituteurs spécialisés : BI	15 points
Bonification indiciaire	120 points

Directeur d'ERPD

Indemnité de sujétions spéciales (*433)	2 880,72 € / an
Indemnité de responsabilité de direction d'établissement (*110)	1 123,92 € / an
Bonification indiciaire	120 points
Indemnité de sujétions spéciales (indemnité de charges administratives) (*112)	Part fixe : 1 295,62 € Part variable : 1 à 3 classes : 500 € 4 à 9 classes : 700 € 10 classes et plus : 900 €
Indemnité ERPD (*147)	1 558,68 € / an
Directeur appartenant au corps des PE spécialisés : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Directeur appartenant au corps des instituteurs spécialisés : BI	15 points

Directeur d'UPR : Unité Pédagogique Régionale (région pénitentiaire)

Indemnité de sujétions spéciales (*433)	2880,72 € / an
Indemnité de responsabilité de direction d'établissement (*110)	1 123,92 € / an
Directeur appartenant au corps des PE spécialisés : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Directeur appartenant au corps des instituteurs spécialisés : BI	15 points
Bonification indiciaire	1 ^{ère} catégorie : 80 points 2 ^{ème} catégorie : 100 points 3 ^{ème} catégorie : 130 points 4 ^{ème} catégorie : 150 points

Directeur SEGPA

Indemnité de sujétions spéciales (*433)	2880,72 € / an
Indemnité SEGPA (*147)	1 558,68 € / an
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)	
Directeur appartenant au corps des PE spécialisés : Indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Directeur appartenant au corps des instituteurs spécialisés : BI	15 points
Bonification indiciaire	50 points

Intérim de direction SEGPA

Indemnité de sujétions spéciales (*433)	2880,72 € / an
Indemnité SEGPA (*147)	1 558,68 € / an
Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882)	
Si instituteur spécialisé : BI	15 points

Directeur d'établissement spécialisé ou d'école avec au moins 3 classes spécialisées

Indemnité de sujétions spéciales (indemnité de charges administratives) (*112)	Part fixe : 1 295,62 € Part variable : 1 à 3 classes : 500 € 4 à 9 classes : 700 € 10 classes et plus : 900 €
Directeur appartenant au corps des PE spécialisés : Indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)	400 €
NBI	8 points (cumulable avec BI)
Directeur appartenant au corps des instituteurs spécialisés : BI	15 points

Autres indemnités payées par l'établissement en fonction des conventions d'établissements	
---	--

Enseignant en SEGPA

Indemnité SEGPA (*147)	1 558,68 € / an
Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)	
SI instituteur spécialisé : BI	15 points
Heures de coordination et de synthèse (*210)	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €

Enseignant en ULIS collège

Indemnité (*147)	1 558,68 € / an
Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)	
SI instituteur spécialisé : BI	15 points
Heures de coordination et de synthèse (*210)	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €

Enseignant en ULIS école (ex CLIS)

NBI	27 points
ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)	400 €
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)	

Enseignant en UPE2A

NBI Ville	30 points
ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)	400 €
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882) ou clause de sauvegarde ZEP (*1 886) / ECLAIR (*1 887)	

Enseignant en EREA

Indemnité EREA (*147)	1 558,68 € / an
Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Si instituteur spécialisé : BI	15 points
Heures de coordination et de synthèses (*210)	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €

Educateur en EREA

Indemnité EREA (*147)	1 558,68 € / an
Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Si instituteur spécialisé : BI	15 points

Enseignant en classe relais

Indemnité classe relais (*147)	1 558,68 € / an
Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
NBI Ville (si temps équivalent au moins à un mi-temps)	30 points
Si instituteur spécialisé : BI	15 points
Heures de coordination et de synthèses (*210)	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €

Coordonnateur de classes relais

Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
NBI Ville	40 points
SI instituteur spécialisé : BI	15 points
Heures de coordination et de synthèses (*210)	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €

Psychologue scolaire, rééducateur, maître d'adaptation

SI PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
SI instituteur spécialisé : BI	15 points
ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)	400 €
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882)	
Frais de déplacement pour les personnels des RASED	

Enseignant référent

Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Indemnité enseignant référent (*1 624)	929,00 € / an

Enseignant en établissement spécialisé

Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
SI instituteur spécialisé : BI	15 points
ISAE, Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (*1781)	400 €
Heures de coordination et de synthèses (*210)	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €
Autres indemnités payées par l'établissement en fonction des conventions d'établissements	

Enseignant en milieu pénitentiaire

Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
Indemnité d'enseignement en milieu pénitentiaire (*603)	2 105,63 € / an Avec majoration 30% : 2 737,31 € Avec majoration 15% : 2 421,47€
Si instituteur spécialisé : BI	15 points

Titulaire mobile titulaire du CAPSAIS ou CAPA-SH effectuant des remplacements dans l'ASH

Si PE spécialisé : indemnité de fonctions particulières (*408)	834,12 € / an
--	---------------

Indemnité (*147) pour EREA, SEGPA, ULIS collège, Classe relais	1 558,68 € / an
Si instituteur spécialisé : BI	15 points
ISSR, indemnité de sujétion spéciale de remplacement (*702)	
Heures de coordination et de synthèse (*210) si en SEGPA, EREA poste classe, ULIS collège, établissement spécialisé, Classe relais	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882)	

Titulaire mobile non titulaire du CAPSAIS ou CAPA-SH effectuant des remplacements dans l'ASH

Indemnité (*147) pour EREA, SEGPA, ULIS collège, Classe relais	1 558,68 € / an
ISSR, indemnité de sujétion spéciale de remplacement (*702)	
Heures de coordination et de synthèses (*210) si en SEGPA, EREA poste classe, ULIS collège, établissement spécialisé, Classe relais	Instituteur : 21,61 € PE : 24,28 € PE HC : 26,71 €
Indemnité éducation prioritaire : REP (*1 883) ou REP+ (*1 882)	